



# Jesús Terciado

Presidente de CEPYME



*“Con E2000 hay una relación fluida y cuando nos ponemos un objetivo común lo desarrollamos inmediatamente”*

**E2000:** Después de cumplirse un año desde que accedió a la Presidencia de CEPYME, ¿cuál es su balance de este inicio de etapa de su gestión?

**Jesús:** Tuvimos que retrasar el planteamiento de reformas internas debido al proceso electoral dentro de CEOE. Digamos que no somos la misma organización, pero CEPYME tiene una presencia muy importante en CEOE; tenemos 83 miembros de la Asamblea de CEOE que votan y no era momento de plantear cambios. Hicimos una labor de continuidad y en cuanto finalizó el año, que coincidió con la elección de CEOE, nos pusimos a trabajar inmediatamente. En enero promovimos la sustitución del secretario general, algo que estaba ya planteado el año anterior, pero que no pudimos materializar hasta entonces. Con el nuevo secretario general empezamos a conformar la nueva estructura de CEPYME y a desarrollar los nuevos productos. CEPYME es una organización que tiene una trayectoria, una vida propia importante durante treinta años o más de existencia pero digamos que en los últimos años había perdido capacidad de influencia, presencia en los medios de comunicación, y eso había que recuperarlo. Ése era el objetivo fundamental y el nuevo equipo, con Gonzalo Garnica al frente, tiene

el mismo pero yo diría que más motivado que lo que estaba previamente. Esa motivación es lo que nos ha llevado a abordar nuevos proyectos, a hacer nuevas cosas y yo creo que el balance al final es bastante bueno.

**E2000:** ¿Cree que los mediadores de seguros tienen suficiente representatividad en su patronal?

**Jesús:** En algunos casos hay gente que cree que la representatividad depende de los puestos que tenga dentro de los comités ejecutivos, de las juntas directivas, etc., y en otros casos la presencia depende de un poco más de lo activo que se sea dentro de esa organización. Yo diría que E2000 es activa, tiene su propia vida que desarrolla con mucha eficacia, llega muy bien a sus miembros y a la opinión pública y desarrolla soluciones que interesan a los empresarios. Por otro lado hay una vinculación muy importante con CEPYME, sobre todo porque la presencia de E2000 en nuestra Junta Directiva se va afianzando; pero lo que más destacaría por encima de todo es que hay una relación muy fluida y cuando nos proponemos un objetivo común lo desarrollamos inmediatamente.

**E2000:** En la última Junta de CEPYME comentaste el tema de la formación a demanda. ¿Estáis trabajando en ese sentido de cara a que las organizaciones empresariales se acerquen a CEPYME para que la formación sea en relación a la necesidad que se tenga o simplemente seguir como hasta ahora?

**Jesús:** Ha habido muchos años en los que las políticas de formación han tenido un determinado enfoque en el que había que cubrir necesidades de colectivos que sufrían en un momento determinado una escasa capacidad de abordar el mercado laboral, pero que eran pocos porque había mucho trabajo, mucha oferta y poca demanda. Ahora mismo eso no ocurre y nos tenemos que reciclar todos. La formación a la demanda yo creo que es muy importante, los centros de formación profesional tienen que conocer su entorno, formar trabajadores y dar respuesta a las demandas de las empresas, y nosotros como organización tenemos que buscar esa misma eficacia en estos momentos especialmente delicados, donde hay dificultades económicas, escasez de dinero y muchas necesidades; tenemos que gestionar con la mayor eficacia posible formación a la demanda. Podemos, directamente con las empresas, ofrecer programas de formación que les interesen, que a ellas les sean vitales y que nosotros lo podamos encauzar; y ese giro lo estamos haciendo ya pero lo tenemos que hacer lo más rápido posible.

**E2000:** ¿Cómo beneficia a los asociados de E2000 que la organización esté representada en la patronal?

**Jesús:** Hay un principio básico por el cual la mayoría de las empresas o una gran parte están asociadas a sus distintas patronales, sean sectoriales, territoriales, de ámbito nacional, provincial o regional. Nosotros defendemos que si estamos unidos podemos aglutinar nuestros intereses y hacer más eficaz la

*“Cuando los ciudadanos ponen cara a un empresario la imagen es más bondadosa”*



*“E2000 llega muy bien a sus miembros y a la opinión pública y desarrolla productos que interesan a los empresarios”*

labor reivindicativa, por eso una de las cosas que más importancia tiene en nuestra organización es la capacidad de influencia, la capacidad mediática y la capacidad reivindicativa. Todos los sectores están aglutinados en general en CEOE y CEPYME, que tienen esa capacidad y esa fuerza de recoger a todas las empresas de todos los sectores y territorios para servir como voz de los mismos. Eso lo tenemos que fortalecer siempre al máximo, y a partir de ahí tenemos que ser capaces, porque las empresas lo demandan, de prestar servicios, ofrecer alternativas a las empresas de todo tipo, ofrecerles oportunidades de internacionalización, innovación, formación para sus trabajadores, espacios para hacer reuniones, presentaciones, cursos... Hay un sinnúmero de temas que podemos ofrecer, que al final son servicios muchas veces intangibles pero que las empresas por lo menos hasta ahora los valoran y están en nuestras organizaciones por eso.

**E2000: ¿Cómo se articula la relación de CEPYME y CEOE?**

**Jesús:** CEOE aglutina a todas las organizaciones empresariales que hay en España, sean sectoriales o territoriales e intersectoriales, es decir, las organizaciones patronales de las provincias y de las comunidades autónomas. CEPYME es una organización intersectorial, la más numerosa e importante dentro de CEOE, con 83 miembros en su Asamblea, 12 miembros en su Junta Directiva y una Vicepresidencia nata, con lo cual es una organización muy influyente en CEOE y tenemos acuerdos como es lógico porque tenemos los mismos asociados; más del noventa por ciento de las organizaciones que están en CEOE están en CEPYME también. Tenemos acuerdos de gestión en las cuotas, pero luego cada una tiene su independencia en órganos de gobierno, en comunicación, etc. Compartimos la unidad de acción, pero a la hora de negociar con los sindicatos, con el Gobierno o de hacer propuestas de



Ingeniero Técnico Agrícola.

Presidente de CEPYME,  
Vicepresidente Nato de la CEOE.  
Miembro Notable del Pleno del  
Consejo Superior de Cámaras de  
España en representación de CEOE

Presidente de la Confederación  
de Empresarios de Castilla  
y León (CECALE).

Presidente de la  
Confederación Abulense de  
Empresarios (CONFAE).

Vicepresidente del Consejo  
Económico y Social de  
Castilla y León (CES).

Representante empresarial  
en el Consejo del Diálogo  
Social de Castilla y León.

*“Si estamos unidos podemos aglutinar nuestros intereses”*

distinta índole las hacemos uno u otro. Por ejemplo, el calendario de festivos la propuso el presidente de CEOE pero lo elaboramos en CEPYME, lo presentamos en su momento y ahora se está negociando con los sindicatos.

**E2000:** E2000 lleva mucho tiempo abogando y trabajando para tratar de que se eliminen las cargas administrativas que afectan a la mediación de seguros. ¿Qué le parece esa propuesta?

**Jesús:** Hace unos meses hubo una primera firma de un convenio entre el Ministerio de Administraciones Públicas, CEOE y CEPYME, en el que se identificaron nada menos que 475 cargas administrativas prescindibles y se valoraba el impacto económico que suponía eliminarlas y el compromiso del Gobierno de hacerlo. Parecen muchas 475 cargas administrativas pero hay decenas de miles, y estamos hablando a nivel nacional y sin entrar en lo que son comunidades autónomas. Esto es un ejemplo de que hay mucho que hacer, de que la Administración tiene evidentes duplicidades e ineficacias y que tenemos todos que contribuir a que se eliminen. Uno de los problemas más importantes que tienen las empresas es su relación con la Administración a la hora de conseguir cualquier tema. La directiva de servicios obliga a las Administraciones Públicas precisamente a simplificar esa relación y en muchas ocasiones a evitar las licencias o los permisos que son prescindibles; la empresa ha de ser lo suficientemente responsable para que haciendo una declaración responsable pueda empezar a hacer cualquier actividad económica conociendo las leyes y cumpliéndolas. El que no las cumpla pues que pague, pero que no haga falta pedir permisos para todo porque eso es una absoluta ineficacia.

**E2000:** ¿Crees importante que las organizaciones de CEPYME colaboren entre ellas? Y si es así, ¿existen actualmente acuerdos para conseguir sinergias entre ellas?

**Jesús:** La primera sinergia es que compartimos todos los meses una o dos reuniones los distintos sectores presentes en el Comité Ejecutivo y cada dos meses los que están en la Junta Directiva tienen la oportunidad de reunirse. En este momento tenemos proyectos que son multisectoriales y donde puede haber colaboración, desde el acuerdo para la creación de las páginas web, que a nivel sectorial y territorial ha tenido bastante éxito, al acuerdo que hace poco firmamos con Cotec para el fomento de la innovación dentro del mundo de las pymes, etc. Se organizan foros, jornadas, reuniones que permiten que al final haya mucho contacto. Nos falta probablemente, y estamos trabajando en ello y no tardaremos mucho en desarrollarlo, liderar proyectos que sean posibilidad de negocio para ciertas empresas. En eso estamos trabajando y no quiero adelantar mucho pero hay elementos que yo creo que pueden fortalecer esa relación aún más y esa sinergia entre empresas de distintos sectores.



**E2000:** En la última Junta General se habló del Consejo Asesor que habéis creado en CEPYME y en el que E2000 participa. Explicanos cuál es la idea que queréis conseguir con este Consejo.

**Jesús:** El Consejo Asesor de la PYME surgió en primer lugar por la necesidad de conocer la fortaleza de ciertas empresas que tienen un tamaño determinado y que aun con esta crisis están teniendo éxito y crecimiento, y están consiguiendo abordar mercados distintos al nacional, diversificar mercados, proyectos innovadores, crear empleo, etc. Eso que en las grandes empresas ha dejado de ocurrir hace tiempo. Nuestra idea era detectar esas empresas o a una parte de ellas y conocer de primera mano cuáles son sus fortalezas, e invitarles a participar en CEPYME para luego hacer esa transferencia del conocimiento que tan bien nos viene a todos. Convocamos a una serie de colectivos, de empresas, etc., para participar en ella, algunas de ellas muy conocidas aunque son medianas y casi pequeñas y otras bastante anónimas pero que sin embargo sabemos de su éxito. Hemos tenido una primera reunión donde compartimos esas inquietudes y cada uno dio su opinión pero yo creo que prácticamente a todos los asistentes les gustó la idea, y además para eso, para transferir ese conocimiento que se puede trasladar al resto de las empresas.

*“Nosotros estamos para servir a las organizaciones empresariales que forman parte de CEPYME”*

Uno de los objetivos es trasladar a la sociedad la imagen positiva de la empresa que crece, que tiene éxito y que invierte; poner cara no sólo a la organización empresarial y a las empresas que están en ella, sino al empresario, al que trabaja por mantener su empresa y por mantener los puestos de trabajo. Digamos que cuando los ciudadanos ponen cara a un empresario, la imagen es más bondadosa.

**E2000:** Los trabajadores autónomos y las pequeñas empresas son los que más profundamente están sufriendo la crisis. ¿Qué medidas crees que deben adoptarse para apoyarles?

**Jesús:** Especialmente ha sido una crisis de liquidez que ha afectado al sistema financiero y por ende al eslabón más débil que son las familias y las pequeñas y medianas empresas, pues ha producido una caída en cadena de muchísimas empresas que tenían un



enfoque empresarial determinado apoyado en una estructura económica determinada. Esa estructura económica ha fallado y la pequeña empresa se ha quedado de repente sin recursos de crédito y sin cobrar lo que vende o cobrando mucho más tarde, lo que ha hecho caer a casi medio millón de empresas, entre autónomos y medianas empresas, durante estos años. No ha habido además mecanismos laborales que permitieran readaptarse a la situación, ni mecanismos de flexibilidad interna, dentro de la empresa también no ha habido de cambiar turnos, de cambiar horarios, de abrir los sábados y los domingos si alguien pretendía hacerlo porque el convenio colectivo no lo permitía... Una serie de rigideces, además de las trabas administrativas, que han hecho también que las dificultades se hayan agrandado. En España es un problema hasta cerrar la empresa, un concurso de acreedores es la cosa más complicada del mundo. Nosotros decimos esto como anécdota porque no me gusta incidir en ello, pero decimos que en Estados Unidos se tarda tres meses máximo en cerrar una empresa, es obligatorio por ley; y además al empresario se le ayuda luego a que cree otra empresa y se ve como algo positivo que alguien haya fracasado y tenga la oportunidad de salir de nuevo para adelante. Desde luego hay que dotar de liquidez al sistema financiero, acabar de una vez por todas su reestructuración, hay que exigirle a Europa que no haga tabla rasa con toda la banca europea, como ha hecho ahora mismo con unas exigencias de solvencia que a nosotros nos ha dificultado mucho el tránsito hacia la reconversión del sector financiero y que han ahogado todavía más a nuestras entidades financieras. Y todo eso es lo que hay que hacer poco a poco, porque la verdad es que necesitamos medidas rápidas pero me temo que las consecuencias son lentas. Tenemos que ir viendo poco a poco cómo se desatasca, cómo empieza a fluir el crédito, a haber confianza. Yo creo que la confianza es importantísima.

**E2000: ¿Cómo se puede reforzar la presencia y el posicionamiento de la Mediación en las organizaciones empresariales?**

**Jesús:** Yo creo que lo que estáis haciendo está en el camino correcto. Yo creo que E2000 es muy conocida en la organización, tanto en CEOE como en CEPYME,

organizáis en los propios salones de la organización y yo creo que hay una relación fluida. Quizás los intereses de las empresas que están dentro de E2000, que los defendéis perfectamente y que además ha vehiculado herramientas de colaboración entre las empresas, de buscar negocio al final para todos y de mejorar la calidad del servicio, es lo que tenéis que seguir haciendo para las empresas que forman parte de la misma. Y por otro lado, algo a lo que estamos dispuestos es que muchas veces los sectores y los territorios no lo tienen presente pero que a mí me gusta insistir en ello: nosotros estamos para servir a las organizaciones empresariales que forman parte de CEPYME. Cualquier problema institucional o de cualquier otro tipo que pueda tener E2000 con cualquier ministerio o cualquier normativa legal que se esté desarrollando dentro del Parlamento que pueda afectar a los corredores de seguros y que podamos hacer una labor preventiva, etc., en eso estamos. Nosotros al no conocer en detalle los intereses de cada sector no podemos estar pendientes de los boletines, de las propuestas legislativas, etc., no somos conocedores de ello, pero sin embargo nos alertan en muchas ocasiones ciertos sectores y ahí nosotros desde luego apoyamos. Conocemos a las personas que se ocupan de los temas dentro del Parlamento, de los partidos políticos, etc. Y esa una labor que a veces es eficaz, porque de lo que se trata muchas veces es de que le lleves el mensaje adecuado a la persona adecuada y si eso es posible a veces funciona, otras veces no porque ya la aritmética política es la que es. Es sólo un ejemplo. Son temas muy valorados por las empresas, probablemente lo contamos poco y lo tendríamos que contar más, porque al final es lo que tenemos que procurar, que las empresas además de sentirse representadas y que defendemos el interés del colectivo, seamos capaces de ser influyentes.

Copyright © E2000  
Todos los derechos reservados