

encuesta

EN PORTADA

EL PAPEL DE LA MUJER EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN EN EL SECTOR SE VA CONSOLIDANDO

Liderazgo femenino, un valor en positivo

EL QUE CADA VEZ HAYA MÁS MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO EN UN SECTOR COMO EL ASEGURADOR, MARCADAMENTE MASCULINO, ES SEÑAL DE QUE EL PAPEL DE LA MUJER EN LOS PUESTOS DE DIRECCIÓN SE VA CONSOLIDANDO. LA MAYOR PRESENCIA DE FÉMINAS EN LAS UNIVERSIDADES HACE PREVER, ADEMÁS, QUE LAS NUEVAS GENERACIONES IRÁN ASUMIENDO MÁS PODER. EL LIDERAZGO FEMENINO SE VIENE VIENDO, CADA VEZ MÁS, COMO UN VALOR POSITIVO PARA LAS ASEGURADORAS, COMPLEMENTARIO AL DE LOS HOMBRES. AÚN ASÍ, COMO SE PONE DE MANIFIESTO EN ESTA AMPLIA ENCUESTA QUE SE HA REALIZADO EN TODOS LOS ÁMBITOS DEL SECTOR –DESDE ASEGURADORAS A INSTITUCIONES, PASANDO POR EL COLECTIVO DE LA MEDIACIÓN, EMPRESAS DE SERVICIOS, REASEGURADORAS Y AGENCIAS DE SUSCRIPCIÓN, A QUIENES RESULTA OBLIGADO AGRADECER SU COLABORACIÓN-, TODAVÍA FALTA CAMINO POR RECORRER.

Antonio Aguilar



ASISTENCIA DENTAL EUROPEA (ADE)
Mª Dolors Llorens.
Directora Red de Clínicas

- 1.- En 1977, por una sustitución temporal como trabajo de verano. Inicié mi vida profesional en una mutualidad de previsión social. He trabajado durante 33 años en compañías de seguros, ocupando cargos de dirección y, desde el pasado año, en ADE.
- 2.- Muy positivamente. En mis inicios en el sector, fue solo una actividad compatible con mis estudios y, poco a poco, se convirtió en mi opción profesional. No he percibido a lo largo de estos años discriminación por ser mujer.
- 3.- Las dificultades de la mujer para asumir puestos directivos van unidas a la dificultad de compatibilizar vida profesional y privada en un entorno cultural donde todavía el peso de las responsabilidades familiares con los hijos recae en la mujer, y donde los horarios profesionales son poco flexibles. No he per-

encuesta

EN PORTADA

encuestado

- 1 Cuándo y por qué comenzó a trabajar en el sector
- 2 ¿Cómo valora su trayectoria profesional?
¿Se ha visto condicionada por ser mujer?

- 3 ¿Tienen las mujeres tienen más dificultades para asumir puestos directivos? La remuneración ante un mismo puesto, ¿es inferior?

permitía compatibilizar este trabajo con el de profesora de informática por las tardes.

2.- Estoy muy satisfecha de lo que he conseguido, ya que no tengo formación en seguros. Nunca mi sexo me ha condicionado ni negativa ni positivamente en mi trayectoria. Siempre se ha valorado mi aportación profesional, independientemente de mi sexo.

3.- Las estadísticas demuestran que es así, no sólo en este sector. Afortunadamente, las cosas han evolucionado mucho y van desapareciendo perniciosos tabús, aunque sigue habiendo diferencias salariales.



E2000
Paloma Arenas.
Gerente de E2000
Asociación, directora
general de E2000 S.A.

1.- En 1987. Estudiaba Empresariales y en los locales del edificio donde vivía abrieron una aseguradora, cuyos inversores eran cajas de ahorro. A partir de ese momento, toda mi vida profesional se ha desarrollado en el Seguro.

2.- He sido afortunada. Mi trayectoria siempre fue ascendente. Ser mujer no dificultó mis opciones, aunque siempre 'con un par de tacones'; pero, ¿dónde no?

3.- Ser directivo implica largas horas de trabajo y viajes. El periodo entre los 30 y los 40 años es el más importante para el desarrollo de una carrera profesional. También es el que exige una dedicación intensa al cuidado de los hijos. Por eso, para compaginar familia y carrera profesional, hemos de hacer malabarismos y sacrificios en ambas esferas. Sí creo que en muchas empresas existen políticas de igualdad de oportunidades.



E2000
Cristina Llorens.
Secretario general
de E2000 Asociación,
vicepresidente de E2000
S.A. Corredor de Seguros.
Correduría AD-DARES

1.- Hace 25 años, como agente de una aseguradora. Luego, dirigí equipos comerciales. Posteriormente, me hice corredor de seguros para dar un servicio más amplio a mis clientes.

2.- Ha sido positiva, unida al esfuerzo diario, persistencia y trabajo. Ser mujer condicionaba, sobre todo hace años. Había que hacer un sobreesfuerzo para demostrar que eras un buen profesional.

3.- Dificultades, no, pero es verdad que la mayoría de los directivos son hombres. Por eso, en teoría hay menos oportunidades. Respecto a la remuneración, creo que no.

PILAR GONZÁLEZ DE FRUTOS

La presidenta de la asociación empresarial del seguro, UNESPA, Pilar González de Frutos, en unas recientes declaraciones a 'Ejecutivos del Siglo XXI', manifestó que, a la hora de afrontar responsabilidades profesionales, el género, a priori, "no es garantía de nada". En su opinión, la mujer no es que tenga mayor o menor capacidad, habilidad en la organización o liderazgo. "Las mujeres son mejores en muchas cosas, pero también peores en otras". Está convencida de que, a la hora de liderar y gestionar equipos, se puede hacer también al 'estilo femenino'.



tomarían a bien tener de jefe a una mujer más joven. Triste pero, la verdad, me alegré de no haber sido seleccionada”.



Elena Jiménez de Andrade (COLEGIO DE MEDIADORES DE MADRID): “Recuerdo la caricatura que hacían de mí al presentarme: la “niña” de los seguros, ¡qué paciencia! Claro, que de esto hace ya muchos años...”



Concepción Bermúdez (CONSORCIO DE COMPENSACIÓN DE SEGUROS): “En una ocasión, siendo uno de mis hijos muy pequeño y teniendo yo el despacho profesional en mi propia casa, tuve que terminar inopinadamente una visita, porque acababa de oír en la habitación de al lado a la hermana mayor que el niño se había tragado un tubo de pastillas de una medicina. Probablemente, de ser hombre, mis circunstancias laborales hubieran sido otras y no habría estado simultáneamente pendiente de la visita profesional y de los niños”.



Estela Hernández (CPP): “Muchas veces me han preguntado si me importa viajar por trabajo o cuestiones relacionadas con la conciliación familiar. No creo que le pregunten mucho eso a los hombres cuando debemos conciliar todos por igual”.



Cristina de Castro (DAS): “En una ocasión, hace bastantes años, cuando solicité un mayor reconocimiento económico por las responsabilidades que estaba asumiendo, me comentaron que el salario que estaba percibiendo era correcto para ser un “segundo” sueldo, evidentemente por mi condición de mujer casada”.



Vanesa Magide (DAS): “En una empresa anterior, sufrí acoso vía mail que no fue perseguido por ser mujer. Si fuese hombre no hubiese ocurrido o bien se hubiera sancionado”.



Clara Armengol (DEUTSCHE ZURICH PENSIONES): “Recuerdo mi primera entrevista con mi superior, tras acceder a la Dirección Financiera. Al finalizar: “estoy muy ilusionada con el proyecto; tan solo quiero comentarle que estoy embarazada”. Tras un silencio que me pareció eterno, respondió “Ah! Bien”.



Pilar Madre (DKV SEGUROS): “En situaciones conflictivas con terceros (en casos de reclamación de deuda, recuperación de bienes de la compañía

etc.), mis gestiones eran más efectivas porque el moroso, por razón de educación, no se atrevía a utilizar conmigo un comportamiento agresivo, que sí tenían con mis compañeros hombres. Por otro lado, en proyectos multidisciplinares en los que participaba algún hombre con mucha experiencia y elevada edad, su trato conmigo era más paternalista que profesional, tratándome de niña y sin tener en cuenta mi criterio”.



Margarita Sánchez Sus (DUAL IBÉRICA): “Pasados unos días de mi incorporación a la empresa, mantuvimos una reunión con un corredor. En ese momento no nos conocíamos, pero hoy puedo decir que, además de ser un buen cliente, es también amigo. Al entrar en la sala de reuniones donde nos estaba esperando, asumí que yo debía ser la secretaria y me pidió un cenicero. Posiblemente, si hubiese sido un hombre el que abriese la puerta, no le hubiese pedido el cenicero”.



María José Varona (DUAL IBÉRICA): “Algunas veces se han dirigido a mí en tono condescendiente y con calificativos propios para el sexo femenino que no usarían para dirigirse a ningún hombre”.



Isabel Jaraquemada (DUAL IBÉRICA): “Cuando empecé en el Seguro, muy joven, la empresa solicitaba mi asistencia a los congresos más como azafata que como profesional; formaba parte del stand de la compañía. Entonces no pensaba en ello, disfrutaba del momento”.



Paloma Arenas (E2000): “Cuando tuve a mi segundo hijo, comencé a trabajar muy pronto, antes de los 4 meses, y aun le daba el pecho. Se celebraba un Consejo y tenía que desplazarme, así que me cogieron una habitación doble, donde se quedaba mi hijo con mi madre, y se interrumpió la sesión a media mañana para poder dar la toma a la niña. Eso sí que no puede pasarle a un hombre”.



Cristina Llorens (E2000): “Cuando comencé a dirigir mi correduría, un cliente satisfecho al que había atendido en un siniestro me dio la enhorabuena diciéndome: “dígame a su jefe que tiene una buena profesional en su empresa y que le debería subir el sueldo”. El caso es que me conocía, pero el subconsciente le jugó una mala pasada. Yo, muy amablemente, le di las gracias. Eso sí, le dije que no tenía “jefe”. Automáticamente me pidió disculpas. Después de 25 años, sigue siendo muy buen cliente y todavía me lo recuerda a veces”.